



-التقرير الختامي لما تم إنجازه في مبادرة-

تقييم القدرات المؤسسية


جمعية مؤازرة
لتطوير وتنمية الجمعيات الأهلية

مؤسسة
عبدالعزیز بن عبد الله الجمیع
الخيرية



برعاية
لعام ٢٠٢١م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





|| ماتم انجازه

أولاً: البحث عن عروض أسعار من ثلاث جهات
وبيوت خبرة متخصصة في التقييم
المؤسسي

مؤسست
كفاءات

مركز قانس
للاستشارات

مركز القطاع
الثالث للاستشارات





ثانياً: جمع وفرز العروض ودراستها واختيار العرض الأنسب بناءً على المراحل والآليات والتكلفة المقدمة.



ثالثاً: التفاوض مع الجهة المرشحة (مركز قانس للاستشارات) وهو بيت خبرة بجامعة أم القرى والاتفاق على المسودة الأولى للشراكة



رابعاً: الاجتماع الأول لمناقشة العقد بين ممثلي الجمعية و ممثلي مركز قانس والتعديل عليه واعتماده.



خامساً: التنسيق مع مركز التنمية الاجتماعية بمكة حول المبادرة واعتماد دعمهم لمراحلها والاتفاق على مساندهم لتفعيل الجهات المستفيدة





سادساً: رسم الخطوط العريضة للمبادرة والاتفاق عليها

(اضافة معايير الجهات المستفيدة-آلية ضبطهم-مقومات النجاح-...)





معايير اختيار جهة مستفيدة من خدمات عقد تقييم القدرات المؤسسية للجهات الخيرية بمكة

م	المعيار
١	أن تكون الجهة داخل مدينة مكة المكرمة
٢	ألا يقل متوسط الميزانية السنوية للجهة عن ٥٠٠,٠٠٠ (خمسة مائة ألف ريال)
٣	ألا تكون الجهة قد فازت بأي من جوائز التميز
٤	أن تكون الجهة تابعة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وبترخيص ساري الصلاحية
٥	ألا يقل عمر الجهة عن سنتين.
٦	ألا يقل عدد الجمعيات التي تحوي قسما نسائيا إداريا عن ٣ جمعيات في الإجمال.
٧	ألا تقل مشاريع الجهة عن ٣ مشاريع متنوعة





سابعاً: اعتماد الخطة التنفيذية للمبادرة





ثامناً: ||

توقيع العقد مع الجهة المنفذة
(مركز قانس للقياس والتقويم) ||





تاسعاً: بناء كراسة وثيقة تأسيس المشروع مشتملة على:



واعتمادها من محكمين متخصصين في تقييم القدرات المؤسسية.



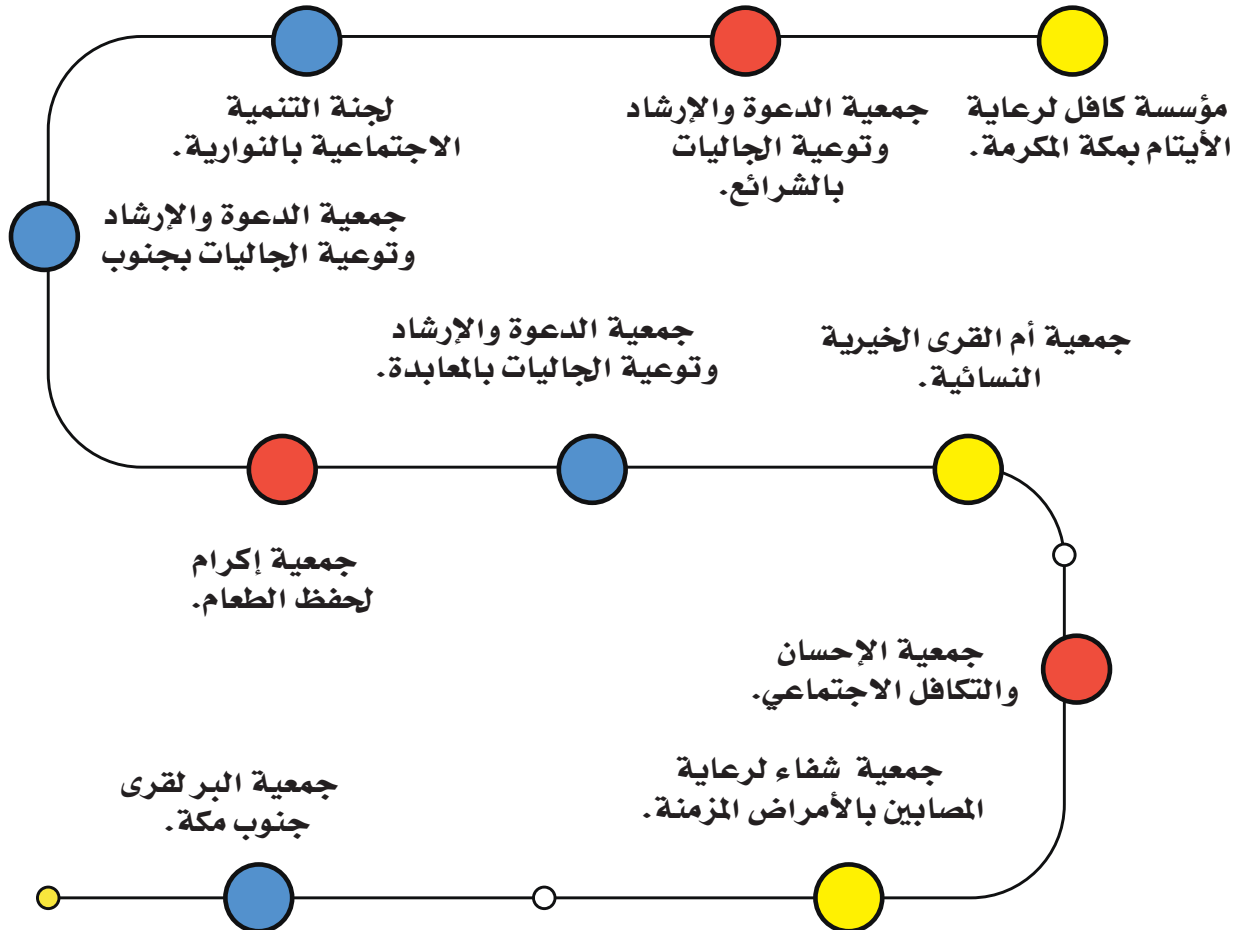
والتي منها اعتماد أهداف تقييم القدرات المؤسسية للجهات:
المساعدة على تحديد مكان المنشأة في رحلتها تجاه لتحقيق
التميز.

ومنها بناء المؤشرات الرئيسية والفرعية وتحكيمها واختبارها.





عاشراً: ترشيح واعتماد الجهات المستهدفة
تم ترشيح عدد (20) جهة تنطبق عليها المعايير وتمت
المفاضلة بينهم وتم اختيار (10) جهات لها أولوية وهي:





الحادي عشر :

تنظيم لقاءات تعريفية بالمبادرة ومراحلها وأهدافها مع الجهات المشاركة من خلال برنامج (زوم) حسب الجدول التالي:

المشاركين من الجهات	الجهات المشاركة	التاريخ	اللقاء
أ. وليد العمري (المدير التنفيذي)	لجنة التنمية الاجتماعية بالنوادية	الثلاثاء ١٢/٠٥/٢٠٢٠م	الأول
أ. زيد العتيبي (المدير العام)	جمعية الدعوة والارشاد بالشرايح	الأربعاء ١٣/٠٥/٢٠٢٠م	الثاني
أ. باسم الرويثي (المدير العام)			
أ. خالد هندوم (مدير إدارة المشاريع)	جمعية الدعوة والارشاد بجنوب مكة	الخميس ١٤/٠٥/٢٠٢٠م	الثالث
أ. هاني القرشي (المدير العام)	جمعية الدعوة والارشاد بالمعابدة		
أ. هيا المجنوني (نائب المدير العام)	جمعية أم القرى النسائية	الجمعة ١٥/٠٥/٢٠٢٠م	الرابع
أ. عبدالرحمن البليهسي (المدير العام)	جمعية شفاء لرعاية المصابين بالأمراض المزمنة		
أ. محمد جابر (مشراف اداري)	جمعية الاحسان والتكافل الإجتماعي		
أ. فهد سعد العتيبي	جمعية إكرام لحفظ الطعام	الثلاثاء ٢٣/٠٥/٢٠٢٠م	الخامس
أ. عتيبي الزهراني	جمعية البر لقرى جنوب مكة		



وكان برنامج اللقاء التعريفي كالتالي:

م	التاريخ	الجهات المشاركة	المشاركين من الجهات
١	الافتتاحية والترحيب	٥ دقائق	بداية اللقاء الساعة: ١١:٠٠ م
٢	التعريف بجمعية مؤازرة وبالمشروع	١٠ دقائق	
٣	عرض تعريفي بمركز قانس	١٠ دقائق	
٤	عرض اجراءات القياس	١٠ دقائق	
٥	التعريف بالجهة المراد قياسها	٥ دقائق لكل جهة	
٦	تساؤلات ومدخلات	١٥ دقيقة	





الثنائي عشر :

استمارة البيانات والمعلومات المسحية

إرسال الاستمارة المسحية للجهات المشاركة بعد الانتهاء من اللقاءات التعريفية والتي تحوي أهم المتطلبات المعلوماتية عن الجهة مع ذكر الشواهد الواقعية والتي توثق المعلومات.

استمارة مسحية		
تاييم بيانات مؤسسية		
المسار الإداري		الرتب طيف الوظيفي
مفهوم المراكز		الرتب الجغري
اسمات رعا الشركة		مخبرات اعضاء مجلس الإدارة
اسمات رعا المعلن		لائحة هيئات اعضاء مجلس الإدارة
اسمات رعا المسجلين		خطة التدريب والتطوير
		معد الطور في المنظمة
بيانات ضابط الاحتمال		
اسم ضابط الاحتمال		رغم حواء
وفاة الأستاذ		

استمارة مسحية		
بيانات أساسية عن المنظمة		
اسم المنظمة		
العريف للمنظمة		
تصنيف المنظمة		
الرجح الإدارية	رقم الترخيص	تاريخ التأسيس
تاريخ التأسيس	وجود قسم سائي	عدد فروع المنظمة
عدد فروع المنظمة	رابط الموقع على الخربة	عنوان المنظمة
عنوان المنظمة		هاتف المنظمة
هاتف المنظمة		الموقع الإلكتروني
الموقع الإلكتروني		البريد الإلكتروني
البريد الإلكتروني		رقم التخليص
رقم التخليص		بريد المنظمة
بيانات فرعية عن المنظمة		
رئيس مجلس الإدارة (الذين يتعرف لهم)	الفرع العمل	سنة ايام العمل
سنة ايام العمل	سنة ايام العمل	سنة ايام العمل
سنة ايام العمل	سنة ايام العمل	سنة ايام العمل
سنة ايام العمل	سنة ايام العمل	سنة ايام العمل
سنة ايام العمل	سنة ايام العمل	سنة ايام العمل
بيانات مؤسسية		
البيان	تقييمه	البيان
وجود خطة استراتيجية		وجود خطة تشغيلية
وجود خطة تشغيلية		وجود خطة التسويق
وجود خطة التسويق		وجود مجلس إدارة أو تنفيذي
وجود مجلس إدارة أو تنفيذي		وجود هيكل تنظيمي
وجود هيكل تنظيمي		وجود نظام إداري
وجود نظام إداري		وجود نظام مالي
وجود نظام مالي		



|| الثالث عشر :

الزيارات الميدانية للتعرف على واقع الجهات
والالتقاء مع فريق العمل وتبادل المعلومات
والحوار حول موضوعات التقييم

تمت زيارة جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بجنوب مكة
وجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالمعابدة.





الربع عشر :

(تم قياس القدرات المؤسسية لجميع الجهات المستهدفة)

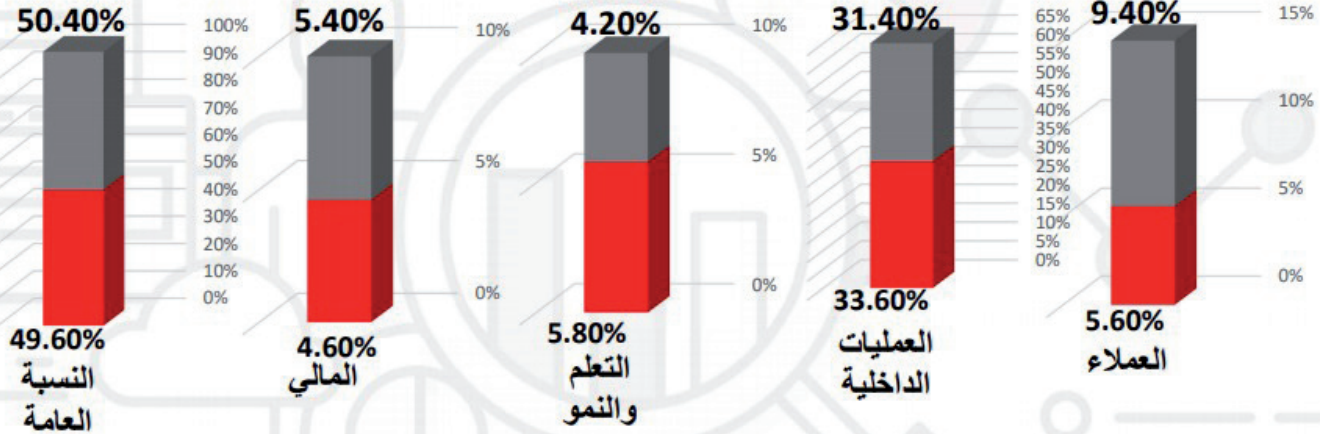
(نماذج من التحليل العام على مستوى المحاور)





ا- تقرير جمعية ام القرى الخيرية النسائية

التحليل العام على مستوى المحاور



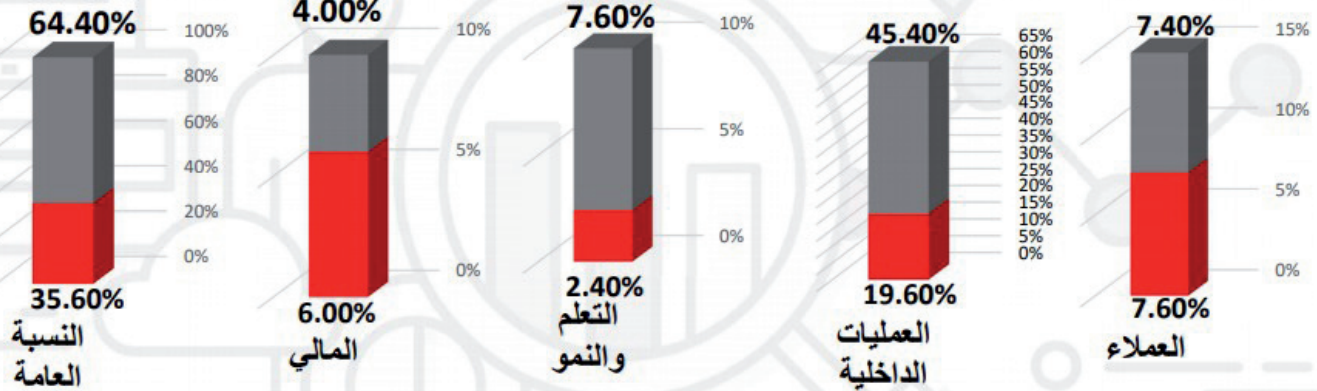
يشير قياس الأداء في الجمعية للمحاور الأربعة (المستفيد، العمليات، التعلم والنمو، المالي) إلى ما يلي:

- 1- انخفاض ملحوظ في أداء الجمعية في المحاور الأربعة.
- 2- أدى انخفاض محور العمليات الداخلية إلى انخفاض في بقية المحاور.
- 3- انخفاض محور العمليات له أثر كبير في انخفاض النسبة العامة.
- 4- حصلت الجمعية في المحاور على نصف الأداء المطلوب تقريباً.



٢- تقرير لجنة التنمية الاجتماعية الاهلية بالنوارية

التحليل العام على مستوى المحاور



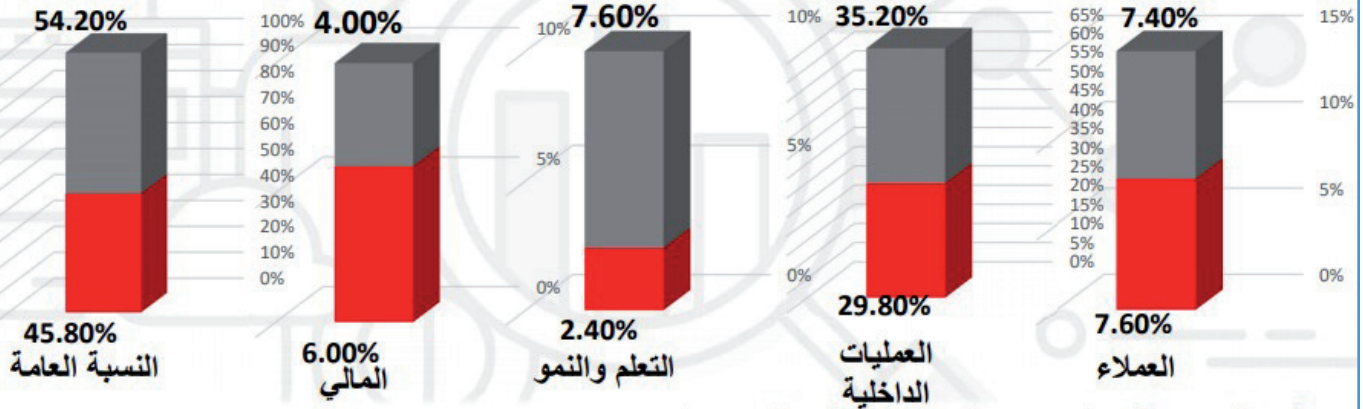
يشير قياس الأداء في الجمعية للمحاور الأربعة (المستفيد، العمليات، التعلم والنمو، المالي) إلى ما يلي:

- ١- انخفاض ملحوظ في أداء الجمعية في المحاور الأربعة.
- ٢- أدى انخفاض محور العمليات الداخلية إلى انخفاض في بقية المحاور.
- ٣- انخفاض محور العمليات له أثر كبير في انخفاض النسبة العامة.
- ٤- حصلت الجمعية في محوري العلاء والمالي على نصف الأداء المطلوب تقريباً.



٣- تقرير جمعية إكرام

التحليل العام على مستوى المحاور



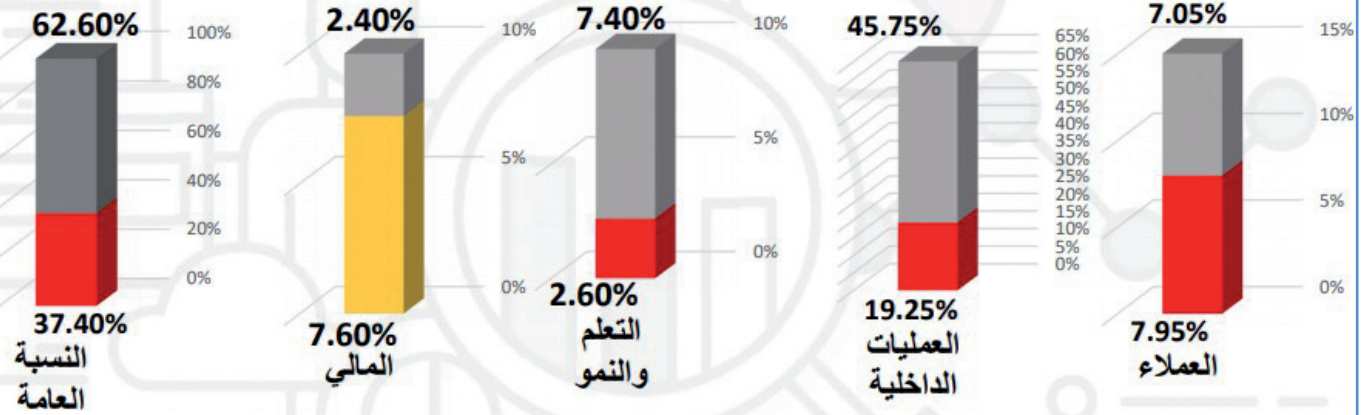
يشير قياس الأداء في الجمعية للمحاور الأربعة (المستفيد، العمليات، التعلم والنمو، المالي) إلى ما يلي:

- ١- انخفاض ملحوظ في أداء الجمعية في المحاور الأربعة.
- ٢- محور التعلم والنمو أقل المحاور التي تعمل عليه الجمعية.
- ٣- أدى ضعف محور العمليات الداخلية إلى انخفاض أداء الجمعية.
- ٤- حصلت الجمعية في محور العملاء والبعد المالي: على نصف الأداء المطلوب تقريباً.



٤- تقرير جمعية الدعوة بجنوب مكة

التحليل العام على مستوى المحاور

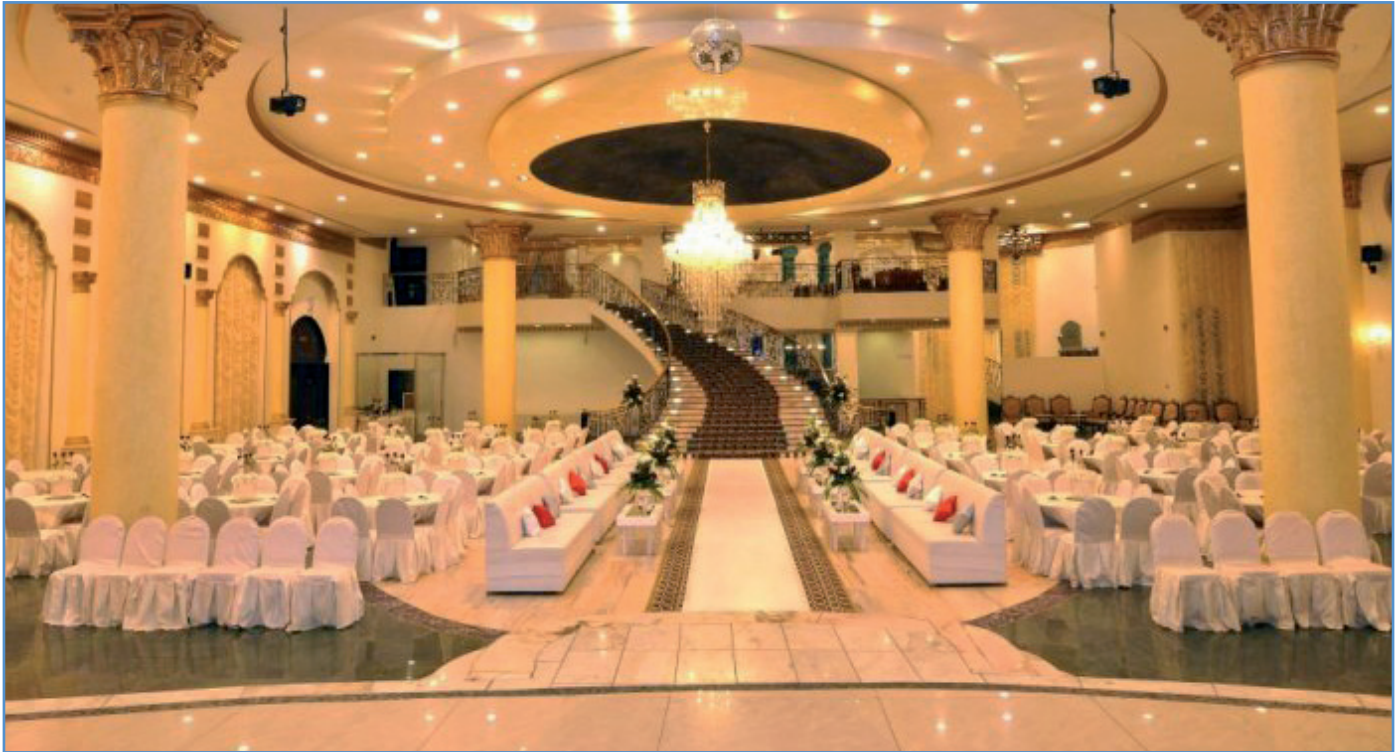


يشير قياس الأداء في الجمعية للأبعاد الأربعة (المستفيد، العمليات، التعلم والنمو، المالي) إلى ما يلي:

- ١- انخفاض ملحوظ في أغلب محاور أداء الجمعية.
- ٢- أثر انخفاض محور التعلم والنمو على انخفاض بقية المحاور.
- ٣- انخفاض محور العمليات له أثر ظاهر في انخفاض النسبة العامة.
- ٤- فجوة الأداء للجمعية في محور العملاء نصف الأداء المطلوب.
- ٥- المحور المالي للجمعية يعد أفضل المحاور مع كونه لم يحقق الأداء المطلوب.



(سيكون الحفل الختامي برعاية مركز التنمية الاجتماعية بمكة يوم الاربعاء الموافق ٢٥ / ٣ / ١٤٤٢هـ)





نَسْأَلُ اللّٰهَ أَنْ يَبَارِكَ
فِي هَذِهِ الْمَبَادِرَةِ
وَأَنْ يَسُدَّ الْخَطِيئَاتِ
وَأَنْ يَبَارِكَ فِي الْجَمِيعِ

