



سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (5) في دورته (الأولى) هذه السياسة في
9 / 4 / 1442 هـ الموافق 24 / 11 / 2020 م



سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين

مقدمة

يعتبر المستفيد في جمعية مؤازرة هي الجمعيات الأهلية والخيرية بمنطقة مكة المكرمة، ولا علاقة للجمعية بالأفراد.

وتتمثل هذه السياسة بتنظيم العلاقة بين الجمعية والمستفيدين من خدماتها، وذلك بما يكفل الحقوق لكلا الأطراف، كما أن الاتفاقيات والعقود هي التي تشكل أساس ومصدر الحقوق والواجبات في التعامل بين الجمعية والمستفيدين، كما تسعى الجمعية جاهدة على تحديث وتجديد الحقوق وطريقة أدائها ومعالجة التقصير فيها بما يكفل حماية الحقوق.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية مع الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.

البيان

قنوات التواصل مع المستفيدين:

1. المقابلة.
2. المخاطبات-المراسلات.
3. الاتصال الهاتفي.
4. الفاكس.
5. الموقع - البريد الإلكتروني.
6. خدمة التطوع.

ب- أدوات التواصل مع المستفيدين:

1. اللائحة الأساسية.
2. سياسة التعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف.
3. سياسة إدارة التطوع.
4. نموذج طلب خدمة.

التعامل مع المستفيدين:

1. حسن الاستقبال للمستفيد بالأخلاق الرفيعة، وتقديم الضيافة حسب المستطاع، واستقبال استفساره مع توفير الاجابة المناسبة والرد عليها بمعلومة دقيقة سليمة صحيحة.
2. حال استقبال معاملة يجب استلامها كاملة مع تزويده بمعايير واشتراطات الطلبات للتأكد من اكتمالها.
3. التأكد من اكتمال جميع البيانات والمعلومات قبل مغادرة المستفيد.
4. التأكيد على صحة البيانات والمعلومات وأخذ توقيع المستفيد على صحتها، وأنه مسؤول مسؤولية مباشرة عنها.
5. التوضيح للمستفيد بأن الطلب يعرض على اللجنة المختصة للدراسة وسيتم موافاته بالجديد على الوسيلة المتفق عليها للتواصل معه.
6. تحدد المدة للرد على الطلب بمدة لا تتجاوز (15) يوم عمل من تاريخ اكتمال الطلب.

تعويض المستفيدين:

1. إذا ثبت أن الجمعية هي من تسبب في الخلل وابقاع الضرر الذي لحق بالمستفيد.

2. إقرار الجمعية بمحضر من لجنة التحقيق والمتابعة مؤرخ ومعتمد من أعضائها، موضحاً به هذا الضرر وحجمه والأسباب التي أدت إليه.
3. صدور حكم قضائي أو حكم نهائي من الجهات والسلطات المعنية بتسوية المنازعات.
4. التفاوض مع المستفيد المتضرر لحل الخلاف والتعويض بما يضمن الحقوق.

استقبال الشكوى والخلافات من المستفيدين وتسويتها:

1. تسهيل عملية تبليغ الشكوى عبر الرابط المباشر في الموقع الإلكتروني والفاكس وسرعة معالجتها عن طريق لجنة المتابعة.
2. تقديم الدعم الفني لحل الاشكالات واستقبال الاستفسارات فيما يخص التواصل بين الجمعية والمستفيد.
3. السعي الحثيث لحل الخلافات والاشكالات ودياً فيما يضمن صفاء واستمرار العلاقة بين الجمعية والمستفيد.

بناء العلاقة مع المستفيدين وضمان استمراريتها:

1. المحافظة على حقوق الملكية الفكرية للمستفيدين.
2. المحافظة على خصوصية المستفيدين وحفظ بياناتهم بما يضمن الحفاظ على سرية المعلومات والمستندات.
3. تأدية مالهم من حقوق وواجبات عند استحقاقها.
4. التقييد والالتزام بالمعايير والسياسات المنظمة لميثاق أخلاقيات المهنة والسلوك.

تزويد وتمكين المستفيد بالمعلومات الواجبة له:

1. تحديد ضابط اتصال مع المستفيدين حسب فئاتهم وحسب مجالات الجمعية لاستقبال

الاستفسارات والرد عليها.

2. توفير وتعزيز قنوات التواصل مع المستفيدين لاستقبال الاستفسارات وتزويدهم بالطلبات والمعلومات.
3. عمل التحديثات اللازمة على إي معلومات طرأ التعديل عليها عبر الوسائل المعتمدة في الجمعية.

قياس رضا المستفيدين:

1. رفع استبانة قياس الرضا بكل دوري.
2. المسح الميداني.
3. الزيارات الإشرافية .
4. المقابلات.
5. المتابعة المستمرة من الإدارة العليا على رابط الشكاوى والاستفسارات.
6. الاشراف من الإدارة العليا على ضابط الاتصال والتواصل.

تتبع وصول الخدمة للمستفيدين.

1. تقوم الجمعية بعمل مسح ميداني يشمل (استبانات - مقابلات ميدانية ...) على نطاقها الجغرافي لمعرفة احتياجات مستفيديها.
2. تقوم الجمعية بتحليل الاحتياجات وتصنيفها حسب الأولوية.
3. تقوم الجمعية بتصميم مبادرات وخدمات لفئات مستفيديها بناء على نتائج تحاليل الاحتياجات والرصيد المعرفي المتاح للجمعية.
4. يتم الإعلان عن الخدمات والمبادرات الجديدة عبر الحسابات الرسمية للجمعية وبوقت كاف.

5. تسعى الجمعية لتقديم الخدمات وتنفيذ المبادرات بأفضل معايير الأداء الممكنة لها لإثراء تجربة المستفيد.
6. تقوم الجمعية بتوزيع استبانات رضا للمستخدمين من خدماتها ومبادراتها لتعبئتها بعد تلقي الخدمة أو المشاركة في المبادرة.
7. يتم تحليل نتائج الاستبانات وتقييمها والرفع بها مع التوصيات المقترحة لمجلس الإدارة.
8. يصدر مجلس الإدارة - بعد اطلاعه على تقارير التنفيذ وتوصيات الاستبانات - قراره بإجراء التحسينات المقترحة حسب الممكن.
9. تقوم الجمعية بنشر التغذية الراجعة عن تحليل وتوصيات قرارات المجلس على تقارير التنفيذ والاستبانات عبر الوسائل المعتمدة والمتعارف عليها لنشر البيانات والمعلومات (الموقع الالكتروني - وسائل التواصل الاجتماعي - قوائم مراسلات المستخدمين ... الخ)

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى إدارة الموارد البشرية نشر الوعي بثقافة ومبادئ السلوك الوظيفي واخلاقيات الوظيفة وتزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.

المراجع

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (5) في دورته (الأولى) هذه السياسة في 1442 / 4 / 9 هـ الموافق 2020 / 11 / 24 م وهي تحل محل جميع السياسات السابقة لتنظيم العلاقة مع المستخدمين .

اعتماد

د. عبدالعزيز بن داود الفايز

رئيس مجلس الإدارة